

ETÄTYÖN JURIDIIKAA

Etätyön päivänä 16.9.2011

Päivi Toivola-Rekola

Työlainsäädännön opettaja

Kansanvalistusseuran Etäopisto

Työsopimuslaki TSL

- Milloin työ on TSL:n mukaista työtä?
Soveltuuko TSL etätyöhön?

Vastaus: TSL 1 luvun 1 §

TSL 1 luvun 1 §

Tätä lakia sovelletaan sopimukseen (työsopimus), jolla työntekijä tai työntekijät yhdessä työkuntana sitoutuvat henkilökohtaisesti tekemään työtä työnantajan lukuun tämän johdon ja valvonnan alaisena palkkaa tai muuta vastiketta vastaan.

Tätä lakia on sovellettava, vaikka vastikkeesta ei ole sovittu, jos tosiseikoista käy ilmi, että työtä ei ole tarkoitettu tehtäväksi vastikkeetta.

Lain soveltamista ei estä pelkästään se, että työ tehdään työntekijän kotona tai hänen valitsemassaan paikassa eikä sekään, että työ suoritetaan työntekijän työvälineillä tai - koneilla.

Etätyö on TSL:N mukaista työtä!

- TSL löytyy esim. Valtion säädöstietopankista internetistä, osoitteesta www.finlex.fi
- TSL:a ja myös muita työsuhdetta säänteleviä lakeja tulee pyrkiä noudattamaan heti siitä alkaen, kun työn tekeminen alkaa
- Usealla alalla on lisäksi myös työehtosopimus (TES), joka määrittää keskeisiä työsuhteen ehtoja, esim. minimipalkan

TSL:sta vielä...

- TSL:n 1 luvun 2 §:ssä on lueteltu joitakin poikkeuksellisia tilanteita, jolloin TSL ei määrittele työn tekemisen ehtoja; TSL:a ei sovelleta esim. tavanomaiseen harrastustoimintaan
- Kun työ on TSL:n mukaista työtä, TSL:n säännöksistä ei yleensä voida edes sopimuksella poiketa työntekijälle epäedullisempaan suuntaan

TYÖSOPIMUS

- Kirjallinen työsopimus kannattaa! Myös suullinen ja sähköinen ovat mahdollisia.
- Ellei toisin mainittu, voimassa toistaiseksi... ja työnantaja ei voi irtisanoa työntekijää millä perusteella tahansa.
- Määräaikainen työsopimus vaatii perustellun syyn, esim. harjoittelu.

Työsopimuksen keskeiset ehdot:

- TSL:n 2 luvun 4 §:ssä luetellaan työsopimuksen keskeiset ehdot, mm. alkaminen, kesto, työntekopaikka, tehtävät, työaika sekä palkan määräytymisen perusteet.
 - Jos em. ei ole sisällytetty työsopimukseen, työnantajan tulee antaa niistä selvitys viimeistään ensimmäisen palkanmaksukauden päättymiseen mennessä.
- Lyhytaikaisissa tehtävissä työntekijän tulee selvittää ehtoja myös itse.

Etätyön tarkempaa tarkastelua!

- Työvälineiden antaminen kuuluu lähtökohtaisesti työnantajalle, mutta työntekijä voi sovittaessa käyttää myös omiaan.
- Etätyössä työnantajan mahdollisuudet valvoa työtä ovat erilaiset; TSL:n soveltuvuus saattaa edellyttää raportointia tms.
- Toisaalta työnantajan valvontaoikeus menee, rajoitetusti, jopa perustuslain kotirauhan edelle.

Etätyön puitesopimus

- Etätyön puitesopimus koskee kaikkea tietokoneen avulla tehtyä etätyötä. Se, sekä myös työvoimahallinnon opas etätyönantajille löytyvät esim. Akavan sivuilta:

[http://www.akava.fi/tyoelama/tyon_muodot/tyo- virka- ja vuokratyosuhde/etatyo](http://www.akava.fi/tyoelama/tyon_muodot/tyo-virka-ja-vuokratyosuhde/etatyo)

Työlainsäädännön merkityksestä...

- TSL ym. Sääntely muodostaa pohjan etätöiden pitkäjänteiselle tekemiselle
- Työntekijä on lähtökohtaisesti työsuhteen heikompi osapuoli, vaikka nykyajan työelämä yleensä rakentuuakin positiiviselle vuorovaikutteisuuudelle; työntekijän suojaamisen periaate
- Yritystoiminnan riski ja voitto kuuluvat työnantajalle.

Etätyöntekijöiden tasapuolinen kohtelu:

- Työn valvontaoikeuden vastapainona työnantajan tulee (työn tarjoamisen ja palkanmaksun ohella) kohdella kaikkia työntekijöitään mahdollisimman tasapuolisesti sekä huolehtia, että työntekijät voivat suoriutua työtehtävistään.
- Myös vastuu työturvallisuudesta ja työterveydestä kuuluvat lähtökohtaisesti työnantajalle.

Työlainsäädäntö ja suomalainen työ!

Pilkuntarkka lakien noudattaminen ei aina takaa parasta lopputulosta, mutta työlainsäädännön tunteminen on varmasti yksi tärkeä suomalaisen työn laadun tae, ja luo pohjaa myös työhyvinvoinnille ja työssä jaksamiselle!

Lähteet:

Hietala, Harri – Kahri, Tapani – Kairinen, Martti – Kaivanto, Keijo (2006).
Talentum Media Oy

Kairinen, Martti (2004). Työoikeus perusteineen. Raisio.

Koskinen, Seppo – Ullakonoja, Vesa (2006). Oikeudet ja velvollisuudet
työsuhteessa. Helsinki

Toivola-Rekola, Päivi (2008). Työlainsäädäntö, kurssimateriaali.
Kansanvalistusseuran Etäopisto, Orivesi.

www.akava.fi, www.finlex.fi, www.mol.fi